Gedragscode

Volleybalvereniging Blauw Wit Oldebroek

Document	:	Blauw Wit – Gedragscode, versie 1.1
Datum opgesteld	:	juni 2026
Vastgesteld	:	Algemene Leden Vergadering (ALV) d.d. 28 oktober 2026

Voorwoord

Volleybalvereniging Blauw Wit is een vereniging van en voor alle leden. De vereniging heeft als doel dat iedereen met plezier kan sporten en zich zowel sportief als persoonlijk kan ontwikkelen. Daarbij staat een positieve, respectvolle en prettige omgang met elkaar centraal. Van iedere betrokkene wordt verwacht zich bewust te zijn van het eigen gedrag en de invloed daarvan op anderen, ongeacht de rol als sporter, trainer/coach/begeleider, scheidsrechter, supporter, bestuurder of andere functionaris.

De vereniging wil een omgeving bieden en behouden waarin ontmoeting, sportiviteit en saamhorigheid samenkomen, zodat iedereen met plezier en voldoening kan deelnemen aan het verenigingsleven.

Om dit te waarborgen zijn de bestaande gedragsregels herzien en geactualiseerd. Deze (herziene) gedragscode vormt een duidelijke en gezamenlijke basis voor gewenst gedrag binnen de vereniging. Het bestuur en de commissies dragen de code actief uit. Van alle leden, ouders/verzorgers en trainer-coaches wordt verwacht dat zij de regels kennen en naleven.

Door het hanteren van deze gedragscode, in lijn met de richtlijnen van NOC*NSF, beoogt volleybalvereniging Blauw Wit een veilige sportomgeving te creëren en bescherming te bieden tegen ongewenst gedrag. De gedragscode biedt handvatten om elkaar aan te spreken op gedrag en draagt bij aan het voorkomen van ongewenst en grensoverschrijdend gedrag.

Inhoud

De sporter 3
Trainer, coach of begeleider 5
Een scheidsrechter 7
De supporter 9
Bestuurder of andere functionaris 10

De sporter

1. **Ben open**
   Als je wordt gevraagd om iets te doen dat tegen je eigen gevoel, normen en waarden ingaat: meld dit, bijvoorbeeld bij het bestuur of vertrouwenspersoon. Voor vragen en meldingen kun je ook terecht bij het Centrum Veilige Sport Nederland. Ook wanneer je wordt gevraagd om vals te spelen, meld dit.

2. **Wees actief**
   We doen mee en helpen waar nodig is en steunen de vereniging op een positieve manier.

3. **Respecteer anderen**
   Je hebt respect voor iedereen. Voor de tegenstander(s), je teamgenoten, de scheidsrechter, je trainers, de toeschouwers en ieder ander. Let op je taalgebruik en hoe je je aan anderen presenteert. Geef iedereen het gevoel dat hij of zij zich vrij kan bewegen. We praten met elkaar en niet over elkaar.

4. **Respecteer afspraken**
   Kom op tijd, meld je (tijdig) af, luister naar instructies en houd je aan de regels.

5. **Ga netjes om met de omgeving**
   Maak niets stuk, respecteer ieders eigendommen. Laat de kleedkamer netjes achter. Ruim de materialen op. Gooi afval in de afvalbakken.

6. **Blijf van anderen af**
   Raak (buiten de normale sportbeoefening) niemand tegen zijn of haar wil aan.

7. **Houd je aan de regels**
   Lees de huisregels, deze gedragsregels en eventuele teamafspraken, en houd je daar ook aan.

8. **Tast niemand aan in zijn of haar waarde**
   Onthoud je van discriminerende, kleinerende of intimiderende opmerkingen en gedrag. Sluit niemand buiten en wees tolerant.

9. **Discrimineer niet**
   Maak geen onderscheid naar godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, geslacht, seksuele gerichtheid, handicap, culturele achtergrond, leeftijd of andere kenmerken.

10. **Ben eerlijk en sportief**
    Speel niet vals, gebruik geen verbaal of fysiek geweld.

11. **Gebruik geen alcohol voorafgaand aan of tijdens het sporten**

12. **Ga na het sporten verantwoord om met alcohol**
    Drink met mate en neem geen alcohol (en/of verdovende middelen) als je nog moet deelnemen aan het verkeer.

13. **Meld overtredingen van deze gedragscode**
    Meld overtredingen van deze gedragsregels bij het bestuur en/of de vertrouwenscontactpersoon van de sportvereniging of Nevobo. Voor vragen en meldingen kun je ook terecht bij het Centrum Veilige Sport Nederland.

Trainer, coach of begeleider

1. **Zorg voor een veilige omgeving**
   Schep een omgeving en sfeer waarin sociale veiligheid gewaarborgd is en ook zo wordt ervaren. Hou je aan de veiligheidsnormen en -eisen.

2. **Ken en handel naar de regels en richtlijnen**
   Zorg dat je op de hoogte bent van de regels en richtlijnen en pas ze ook toe. Stel ook je sporters in staat om er meer over te weten te komen.

3. **Ben zorgvuldig en oprecht bij het vermelden van ervaring en functies**
   Vermeld alle relevante feiten bij je aanstelling als trainer, coach of begeleider. Je kunt bovendien een verklaring omtrent gedrag VOG (Verklaring Omtrent Gedrag) overleggen.

4. **Ben je bewust van machtsongelijkheid en (soms ook) afhankelijkheid en misbruik je positie niet**
   Gebruik je positie niet om op onredelijke of ongepaste wijze macht uit te oefenen. Onthoud je van elke vorm van (machts)misbruik, emotioneel misbruik, fysiek grensoverschrijdend gedrag, waaronder seksueel getinte opmerkingen, aanrakingen en/of seksueel misbruik. Geen enkele seksuele handeling, contact en/of relatie met minderjarigen is geoorloofd. Je hebt een meldplicht over seksuele intimidatie en misbruik.

5. **Respecteer het privéleven van de sporter**
   Dring niet verder binnen in het privéleven van sporters dan noodzakelijk. Ga met respect om met de sporter en met de ruimtes waarin de sporters zich bevinden, zoals kleedkamers of douches.

6. **Tast niemand in zijn waarde aan**
   Onthoud je van discriminerende, kleinerende of intimiderende opmerkingen en gedrag. Maak geen onderscheid naar godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, geslacht, seksuele gerichtheid, culturele achtergrond, leeftijd of andere kenmerken. Sluit niemand buiten en wees tolerant.

7. **Ben een voorbeeld voor anderen en onthoud je van gedragingen en uitlatingen waardoor de sport in diskrediet wordt gebracht**
   Gedraag je hoffelijk en respectvol, onthoud je van grievende en/of beledigende opmerkingen

8. **Neem geen gunsten, geschenken, diensten of vergoedingen aan om iets te doen of na te laten dat in strijd is met de integriteit van de sport**
   Krijg je iets aangeboden om iets te doen of na te laten, meld dit dan aan het bestuur.

9. **Zie toe op naleving van regels en normen**
   Zorg dat iedereen de huisregels en gedragsregels naleeft.

10. **Ben open en alert op waarschuwingssignalen**
    Wees waakzaam en alert op signalen en aarzel niet om die door te geven aan het bestuur of de vertrouwens(contact)persoon en/ of contact op te nemen met het Centrum Veilige Sport Nederland.

11. **Drink tijdens het trainen en coachen geen alcohol en spreek met jeugdteams af dat er geen alcohol wordt gedronken.**

12. **Ga na het trainen of coachen verantwoord om met alcohol**
    Drink met mate en neem geen alcohol (en/of verdovende middelen) als je nog moet deelnemen aan het verkeer.

Een scheidsrechter

1. Is **neutraal** bij het leiden of jureren van wedstrijden en voorkomt de (schijn van) belangenverstrengeling.

2. Ga **respectvo**l om met alle betrokkenen.

3. **Zorg voor een veilige omgeving** in en rond de wedstrijd in samenwerking met de trainers/coaches en begeleiders. Schept een omgeving en sfeer waarin sociale veiligheid gewaarborgd is en ook zo wordt ervaren. Houdt zich aan de veiligheidsnormen en -eisen.

4. **Organiseer een goede samenwerking** met de andere arbitragefunctionarissen, die in de wedstrijd actief zijn.

5. **Ben dienstbaar**, zowel bij het faciliteren van een sportief verloop van de wedstrijd als bij het uitvoeren van het beleid rond sportief gedrag.

6. **Zie toe op naleving van regels en normen** in samenwerking met de trainers/coaches en begeleiders. Zie toe op de naleving van de reglementen, de huisregels, deze gedragscode en andere normen.

7. **Ben open.** Handel zo transparant mogelijk, zodat het eenvoudig is om verantwoording af te leggen en inzicht bestaat in het handelen en de beweegredenen.

8. **Ben een voorbeeld** voor anderen en onthoud je van gedragingen en uitlatingen waardoor de sport in diskrediet wordt gebracht, ook bij het gebruik van social media.

9. **Neem geen gunsten, geschenken, diensten of goederen aan van tegenspelers, trainers/coaches, bestuurders, of derden aan, om iets te doen of na te laten wat in strijd is met de integriteit van de sport.** Als jou iets wordt aangeboden om iets te doen of na te laten, meld dit dan aan het bestuur.

10. **Bied geen gunsten, geschenken, diensten of vergoedingen aan** aan tegenspelers, trainers/coaches, bestuurders, of derden om iets te doen of na te laten wat in strijd is met de integriteit van de sport.

11. **Ben collegiaal** ten opzichte andere scheidsrechters, ook als hij/zij toeschouwer is bij een collega-scheidsrechter.

12. **Ga verantwoord om met alcohol**
    Drink met mate en neem geen alcohol (en/of verdovende middelen) als je nog moet deelnemen aan het verkeer.

De supporter

1. **Steun en moedig** de spelers/team op een **positieve manier aan.**

2. Wees **positief** en **vermijdt** in alle omstandigheden kritiek of verwijten aan spelers, tegenstander, trainers, andere supporters en officials.

3. **Meng je niet** in de teamopstelling, speelwijze of beslissingen van trainer/coach.

4. **Respecteer** de beslissingen van de wedstrijdleiding. Het negatief benaderen of persoonlijk kritiek leveren op scheidsrechters wordt niet geaccepteerd door de vereniging.

5. **Respecteer** de tegenstander. Deze worden niet beledigd of met negatieve kritiek overladen.

Bestuurder of andere functionaris

1. **Zorg voor een veilige omgeving**
   Schep een omgeving en een sfeer, waarin sociale veiligheid gewaarborgd is en ook wordt ervaren.

2. **Ben dienstbaar**
   Handel altijd in het belang van de vereniging en richt je op het belang van de leden.

3. **Ben open**
   Handel zo transparant mogelijk, zodat het eenvoudig is om verantwoording af te leggen en inzicht te geven in je handelen en beweegredenen.

4. **Ben betrouwbaar**
   Houd je aan de regels en afspraken, zoals de statuten reglementen en besluiten van de nationale bond. Gebruik informatie alleen voor het doel van de organisatie. Verklaar dat je vertrouwelijke informatie niet voor eigen gewin of ten gunste van anderen gebruikt.

5. **Ben zorgvuldig**
   Handel met respect en stel gelijke behandeling voorop. Weeg belangen op correcte wijze. Wees zorgvuldig en oprecht bij het vermelden van ervaring en functies. Ga zorgvuldig en correct om met vertrouwelijke informatie. Onderbouw bestuursbesluiten goed, zodat er begrip is voor de gekozen richting.

6. **Voorkom (de schijn van) belangenverstrengeling**
   Vervul geen nevenfunctie en ga geen financieel belang aan die in strijd is of kan zijn met je functie. Bespreek een eventueel voornemen tot het aangaan van een nevenfunctie of van een financieel belang in een organisatie met verantwoordelijken. Doe opgave van financiële belangen in andere organisaties en van nevenfuncties. Voorkom bij samenwerkingsvormen en -relaties de schijn van bevoordeling in strijd met eerlijke concurrentieverhoudingen.

7. **Ben een voorbeeld voor anderen en onthoudt je van gedragingen en uitlatingen waardoor de sport in diskrediet wordt gebracht**
   Gedraag je hoffelijk en respectvol, onthoud je van grievende en/of beledigende opmerkingen.

8. **Neem (meldingen en signalen van) onbehoorlijk gedrag en grensoverschrijdend gedrag serieus**
   Span je in om het onderwerp integriteit bespreekbaar te maken en te houden. Zorg voor een bepaalde mate van alertheid in de organisatie voor onbehoorlijk en/ of grensoverschrijdend gedrag. Stimuleer het melden van ongewenst gedrag. Treed adequaat op tegen het schenden van regels en normen door sporters, werknemers, supporters en anderen.

9. **Span je in om te werken met integere vrijwilligers, werknemers, functionarissen, leveranciers, sponsoren, etc.**
   Zorg ervoor dat je vereniging intern en extern handelt met personen en organisaties die van onbesproken gedrag zijn. Vraag een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) aan en doe onderzoek in relatie tot de beoogde functie.

10. **Zie toe op de naleving van regels en normen**
    Zorg dat iedereen de huis- en gedragsregels naleeft.